

Criteria per la condivisione dei Piani Territoriali regione Marche

Addì 10 dicembre 2013 le Parti Sociali della Regione Marche, composte da rappresentanti di Confindustria Marche, CGIL, CISL e UIL, al fine di avere un quadro completo delle progettazioni a valere sui conti di sistema di Fondimpresa e favorire la migliore distribuzione delle attività formative sia in termini quantitativi che di rispondenza alle esigenze del territorio,

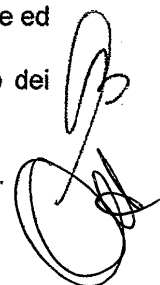
considerato che:

- gli Avvisi pubblicati da Fondimpresa prevedono l'ammissibilità a finanziamento dei Piani formativi che abbiano quale ambito di riferimento la regione Marche;
- la condivisione dei Piani formativi di interesse regionale deve realizzarsi con accordi sottoscritti dalle rappresentanze, a livello regionale, di CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL;

considerata, inoltre, l'esperienza finora maturata nella condivisione dei Piani formativi ed al fine di sviluppare e consolidare la bilateralità;

stabiliscono i criteri individuati, sulla base dei quali, per i piani territoriali che coinvolgono aziende della regione Marche, Confindustria Marche, CGIL, CISL e UIL firmeranno gli accordi necessari:

1. un mese prima della scadenza prevista dall'Avviso, il soggetto proponente che intende candidare un Piano di Formazione a carattere territoriale a valere sull'avviso in questione, è invitato ad inviare alle Parti Sociali sopra citate (all'indirizzo e-mail: info@confindustria.marche.it) una breve sintesi del Piano formativo che intende sviluppare, seguendo lo schema allegato; il Piano verrà successivamente illustrato alle Parti in un apposito incontro da tenersi entro la settimana successiva. Dell'avvenuto incontro sarà redatto apposito verbale, sottoscritto dalle Parti;
2. dalla data di questo primo incontro, il soggetto proponente si farà carico di incontrare, almeno in uno dei territori maggiormente coinvolti, le parti a livello provinciale (associazione datoriale e CGIL, CISL e UIL) per fornire loro informazioni relative al Piano formativo, in particolare relative a:
 - la platea delle aziende a cui si rivolge ed il target dei destinatari;
 - l'indicazione dei fabbisogni formativi ai quali si intende rispondere ed i metodi utilizzati per la loro realizzazione;
 - l'elenco degli enti attuatori e la relativa esperienza nell'utilizzo dei fondi interprofessionali;
 - gli elementi qualitativi della progettazione del Piano stesso.Dell'avvenuto incontro sarà redatto apposito verbale, sottoscritto dalle Parti.



3. il soggetto proponente presenterà, in tempo utile (almeno 5 giorni prima dei termini di presentazione), alle Parti Sociali i seguenti documenti:

- copia del formulario in formato pdf;
- elenco completo delle aziende che hanno manifestato interesse al piano;
- verbali degli incontri di cui ai punti 1 e 2.

La trasmissione potrà avvenire sempre tramite mail all'indirizzo info@confindustria.marche.it.

Nel Piano dovranno essere previsti almeno due incontri tra l'Ente Attuatore e le Parti Sociali, uno in corso di realizzazione del piano ed uno al termine, al fine di realizzare il monitoraggio delle attività promosse sul territorio.

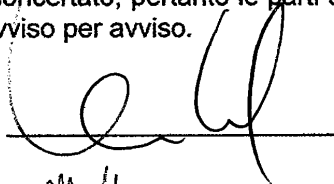
I componenti del comitato di pilotaggio saranno indicati nell'accordo e saranno pari a 6 unità.

Le parti sociali, inoltre, colgono l'occasione per sottolineare l'importanza dell'analisi del fabbisogno formativo che coinvolga ampiamente la popolazione aziendale, quale elemento qualificante del Piano. A tale scopo il consenso delle istanze sindacali competenti verrà espresso nel modo seguente:

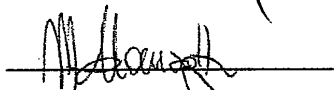
- la lettera di manifestazione d'interesse delle aziende verrà sottoscritta dalla RSU - ove formalmente costituita - che potrà essere assistita dalle organizzazioni sindacali territoriali previo apposito incontro di informazione sulle linee e sulle modalità attuative del piano formativo;
- in mancanza di RSU, la formalizzazione del consenso avverrà attraverso le organizzazioni sindacali territoriali di categoria o confederali.

L'accordo sindacale deve essere concertato, pertanto le parti sociali si riservano di integrare con ulteriori indicazioni avviso per avviso.

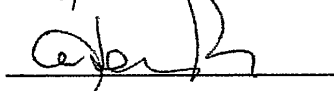
Confindustria Marche



CGIL Marche



CISL Marche



UIL Marche

